

CODICE ETICO

Approvato dal Consiglio di Amministrazione di EXPERTISE S.r.l. il 28 luglio 2017

PREMESSA

Il percorso di crescita su cui la Società EXPERTISE è impegnata, le sfide di sviluppo sostenibile, la presenza sempre più intensa sugli scenari internazionali e la crescente complessità in cui si trova ad operare, hanno reso necessaria l'elaborazione di un Codice Etico, attraverso il quale si intende definire in modo chiaro ed inequivocabile i valori e i principi etici che EXPERTISE riconosce come elementi fondativi della propria identità e della propria cultura aziendale, da assumere come riferimenti per indirizzare il proprio futuro, nonché lo standard di comportamento per la conduzione degli affari e delle proprie attività.

A.1. PRINCIPI GENERALI

Il Codice Etico è un documento emanato dal Consiglio di Amministrazione della EXPERTISE S.r.l., che definisce i valori e i principi etici della Società e le norme di condotta degli affari e delle proprie attività, applicabile sia all'interno che all'esterno dei luoghi di lavoro.

Si applica ai Consiglieri di Amministrazione, ai Sindaci, a tutti i dipendenti di EXPERTISE e a tutte le Società controllate e collegate; a tutti i collaboratori esterni (consulenti, intermediari, partner in relazioni d'affari, agenti e, più in generale, tutti coloro che intrattengono rapporti con la Società EXPERTISE), ai Fornitori, agli Appaltatori, ai Clienti ed a tutti gli altri soggetti che a vario titolo e a vario livello vengono a contatto con la Società EXPERTISE o agiscono in nome e per conto

ETHICAL CODE

Approved by the Board of Directors of EXPERTISE s.r.l. on 28th July 2017

PREMISE

The growth path on which the company Expertise is involved, the sustainable development challenges, the increasingly intense presence on international sceneries and the rising complexity in which it is called to operate required the elaboration of an Ethical Code, through which it is meant to define in a clear and unmistakable way all ethical values and principles that EXPERTISE recognises as foundation elements of its own identity and its own company culture. This code must be assumed as reference points in order to address its future, and as conduct standards for carrying out its own business and activities.

A.1. GENERAL PRINCIPLES

The Ethical Code is a document issued by the Board of Directors of EXPERTISE Srl that defines the company's ethical values and principles and the conduct rules of its own business and activities both inside and outside the working place.

The recipients of this Ethical code are the Board of Directors, the Statutory Auditors, all EXPERTISE employees and all subsidiary and related companies; all external collaborators (consultants, intermediaries, business partners, agents and more generally all those who cooperate with the Company EXPERTISE), all suppliers, contractors, clients and all subjects that, for different reasons and at various levels, come in contact with the company EXPERTISE or act in name

di essa (i destinatari del Codice verranno di seguito denominati “Soggetti Interessati”).

EXPERTISE S.r.l. si impegna a far conoscere i valori, i principi etici e le norme di condotta contenuti all’interno del presente Codice attraverso gli strumenti e le iniziative ritenute più adeguati ed efficaci. Il Codice Etico è consultabile sul sito internet di Società (www.expertise.it), da cui è liberamente scaricabile, e attraverso la intranet aziendale. Può inoltre essere richiesto alla Funzione HR di EXPERTISE S.r.l..

Il Consiglio di Amministrazione di EXPERTISE S.r.l. assicura la periodica revisione ed aggiornamento del Codice Etico, al fine di adeguarlo ai cambiamenti normativi e delle condizioni ambientali, all’evoluzione della sensibilità civile, oltre che in risposta alle segnalazioni dei Soggetti Interessati e all’esperienza acquisita nella sue applicazioni.

A.2. PRINCIPI ETICI E VALORI

Sono di seguito identificati i principi etici ai quali EXPERTISE aderisce e i valori a cui si ispira per orientare le proprie strategie, le proprie scelte e il proprio agire.

Legalità

EXPERTISE si impegna ad agire nel pieno rispetto delle leggi e delle normative vigenti nei Paesi in cui opera. EXPERTISE non attua forme di condizionamento che possano in qualsiasi modo influenzare le dichiarazioni da rendere all’Autorità giudiziaria.

Trasparenza e correttezza

EXPERTISE intende basare le relazioni con i Soggetti Interessati nel rispetto dei principi di trasparenza e correttezza, garantendo completezza, attendibilità, uniformità e

and on behalf of it. The recipients of the Code will be hereinafter referred to as “Interested Subjects”.

EXPERTISE S.r.l. is committed to making known the values, the ethical principles and the conduct rules contained in this Code through the instruments and the initiatives considered most adequate and effective. The Ethical Code is available on the Company’s web site (www.expertise.it), from which it is freely downloadable, and through the company intranet. It can also be requested to the HR Department of EXPERTISE Srl.

The EXPERTISE S.r.l. Board of Directors guarantees the periodic review and updating of the Ethical Code in order to make it adequate to rule changes and environmental conditions, to the evolution of civil sensibility as well as in response to the involved subjects’ reports to the experience acquired in its applications.

A.2. ETHICAL PRINCIPLES AND VALUES

The following are the ethical principles the company adheres to and the values from which it gets inspiration in order to orientate its own strategies, choices and actions.

Legality

EXPERTISE is committed to acting in full compliance with the laws and regulations in force in the countries where it operates. EXPERTISE does not implement conditioning forms that could influence in any way the statements to be made to the judicial authority

Transparency and Fairness

EXPERTISE intends to base the relations with the Interested Subjects in accordance with transparency and fairness principles guaranteeing completeness, reliability, uniformity and

tempestività d'informazione ed evitando comunicazioni ingannevoli e comportamenti tali da trarre indebito vantaggio da altrui posizioni di debolezza o di non conoscenza.

Orientamento al Cliente

EXPERTISE è orientata al raggiungimento della soddisfazione dei propri Clienti. Si impegna ad instaurare con essi rapporti leali e collaborativi e si propone quale partner affidabile, competente e di fiducia.

Innovazione

EXPERTISE considera gli investimenti destinati all'innovazione indispensabili per rafforzare la propria competitività e costruire il proprio futuro.

Flessibilità

EXPERTISE è consapevole che il proprio successo è determinato dalla capacità di reagire e di saper adattarsi con flessibilità e rapidità alle dinamiche del mercato.

Condivisione della conoscenza

EXPERTISE crede nello spirito di squadra, nella condivisione della conoscenza e delle esperienze e nella valorizzazione del contributo di ciascuno, quale mezzo per raggiungere i propri traguardi.

Rispetto dell'individuo

EXPERTISE, applicando quanto stabilito dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, riconosce come principio cardine della propria identità e del proprio operato il rispetto dell'individuo, della sua dignità e dei suoi valori e ripudia ogni forma di intolleranza, di violenza, di molestia e di discriminazione, sia essa fondata sul genere, la razza, la nazionalità, l'età, le opinioni politiche, le credenze religiose, l'orientamento

timeliness of the information avoiding deceptive communications and behaviors that may get unfair advantage from others' positions of weakness or lack of consciousness.

Orientation to the Client

EXPERTISE is focused on achieving the satisfaction of its Customers. It commits itself to establishing with them loyal and cooperative Relations, and proposes itself as a reliable, competent and trusted partner.

Innovation

EXPERTISE considers investments destined to innovation as indispensable to strengthen its competitiveness and build its future.

Flexibility

EXPERTISE is aware that its success is determined by the ability to react and to be able to adapt itself with flexibility and rapidity to market dynamics.

Knowledge sharing

EXPERTISE believes in team spirit, in knowledge and experience sharing and in the valorization of the single's contribution as mean to reach its targets.

Respect of the individual

EXPERTISE, applying what established by the Universal Declaration of Human Rights of the United Nations, recognizes as the fundamental principle of its own identity and of its actions, the respect of the individual, of his/her dignity and values and repudiates any form of intolerance, violence, harassment and discrimination that may be based on genre, race, nationality, age, politic opinions, religious beliefs, sexual orientation health state social-

sessuale, lo stato di salute, le condizioni economico-sociali.

Si impegna a garantire ambienti di lavoro salubri, sereni, sicuri, funzionali e in grado di permettere a ciascuno di esprimere al meglio le proprie qualità umane e professionali.

EXPERTISE garantisce il pieno rispetto delle norme nazionali e sovranazionali che regolamentano i rapporti di lavoro e riconosce ogni forma di libera aggregazione tra i lavoratori, in ottemperanza alle leggi vigenti nei Paesi in cui svolge le proprie attività.

Merito e pari opportunità

EXPERTISE si impegna ad offrire le medesime opportunità di lavoro ai propri dipendenti, collaboratori e a coloro che si candidano per farne parte, e ad assicurare un sistema di selezione, di gestione e di sviluppo del personale basato esclusivamente su criteri di merito e privo di favoritismi, agevolazioni e discriminazioni di ogni sorta.

Tutela della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro

EXPERTISE considera di fondamentale importanza la sicurezza dei luoghi di lavoro e la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei Soggetti Interessati. In tal senso si impegna a garantire il rispetto delle normative nazionali e sovranazionali in materia, a promuovere iniziative finalizzate a diffondere e a consolidare la cultura della sicurezza e della salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro e a portare avanti attività di prevenzione e di formazione.

Sviluppo sostenibile

EXPERTISE pone la tutela dell'ambiente al centro delle proprie strategie e delle proprie scelte. In tal senso si impegna ad operare nel pieno rispetto delle normative nazionali e sovranazionali vigenti e ad aderire ad un modello di sviluppo sostenibile, assicurando

economic conditions.

It is committed to providing healthy, serene, safe, functional work environments able to allow everybody to express his/her own human and professional qualities.

EXPERTISE guarantees the full respect of national and international rules that regulate work Relations and recognizes any form of free aggregation among workers, in compliance with the laws in force in the countries where it carries out its activities.

Merit and equal opportunities

EXPERTISE is committed to offering the same work opportunities to its employees, collaborators and to those who candidate themselves to become a part of the group and to assuring a personnel selecting, managing and development system exclusively based on merit criteria without favoritism, facilitation and discrimination of any kind.

Health and safety protection in workplaces

EXPERTISE considers of fundamental importance the safety in workplaces and the protection of Interested Subjects' psycho-physical integrity. In that sense it is committed to guaranteeing the respect of the national and international laws on the matter, to promoting initiatives aimed to spread and consolidate workers' health and safety culture in workplaces and to carrying on prevention and training activities.

Sustainable development

EXPERTISE considers the environment protection as the main focus of its strategies and choices. In this sense, it is committed to operating in the full respect of the national and international regulations in force and to adhering to a sustainable development model,

l'adozione di tutte le misure e le tecnologie in grado di garantire la minimizzazione dell'impatto ambientale, la massima efficienza energetica, l'oculata gestione delle risorse naturali, la riduzione e il recupero dei rifiuti, il contenimento delle emissioni inquinanti.

Responsabilità verso la collettività

EXPERTISE considera la tutela e la valorizzazione del patrimonio ambientale e culturale delle zone geografiche in cui opera come elementi cardine della propria identità aziendale; in tal senso si impegna a promuovere un rapporto costante di dialogo e di collaborazione con le comunità locali interessate dai propri interventi e a favorire il loro sviluppo economico, sociale e civile.

A.3. NORME DI CONDOTTA

Sono di seguito esemplificate le norme di condotta a cui si devono ispirare i rapporti tra la Società EXPERTISE e i Soggetti Interessati, in coerenza con i valori e i principi etici enunciati.

A.3.1 Gestione degli affari

Rapporti con i Terzi

EXPERTISE si impegna ad evitare qualsiasi comportamento che possa essere anche solo interpretato come finalizzato ad ottenere in modo improprio vantaggi o favori da terzi.

In modo particolare vieta qualsiasi scambio di omaggi e regali a favore di terzi o a favore di un Soggetto Interessato non conformi alle procedure vigenti o tale da poter alterare i normali rapporti di collaborazione, professionalità e imparzialità di giudizio.

ensuring the adoption of all measures and technologies in order to minimize the environmental impact, to maximize the energetic efficiency, the prudent managing of natural resources, the waste reduction and re-use, the containment of polluting emissions.

Responsibility towards the community

EXPERTISE considers the protection and valorization of the environmental and cultural heritage of the geographic zones where it operates the core elements of its corporate identity; for this reason it is committed to promoting a constant relationship of dialogue and collaboration with local communities that may be interested by its interventions and to promoting their economic, social and civil development.

A.3. RULES OF CONDUCT

Below are summarized the rules of conduct that the relationship between the company EXPERTISE and Interested Subjects must refer to, in coherence with enunciated values and ethical principles.

A.3.1 Business management

Relations with third parties

EXPERTISE is committed to avoiding any behavior that may be even only interpreted as finalized to improperly obtain advantages or favors by third parties.

Particularly it forbids any exchange of gifts and presents in favor of thirds or in favor of any Interested Subject when non-compliant with the procedures in force or that may alter the normal relationship of collaboration, professionalism and judgment impartiality.

Rapporti con i Clienti

EXPERTISE si impegna a rispettare gli impegni contrattuali concordati e ad instaurare rapporti di fiducia con i Clienti, partecipando attivamente alla soluzione dei loro problemi, fornendo informazioni complete, dettagliate e veritiere, e garantendo la massima riservatezza, flessibilità, precisione e puntualità.

Rapporti con i Fornitori e gli Appaltatori

EXPERTISE si impegna a selezionare Fornitori ed Appaltatori in base a criteri non esclusivamente economici, ma valutando attentamente, senza alcuna discriminazione e pregiudizio e considerando un arco di tempo significativo, caratteristiche quali la capacità tecnica ed organizzativa, l'idoneità a svolgere le attività richieste, il rispetto per l'ambiente e la solidità finanziaria.

EXPERTISE adotta quindi tutte le misure e rispetta tutte le procedure necessarie affinché: l'assegnazione di ordini avvenga secondo criteri oggettivi; il rapporto con Fornitori e Appaltatori sia trasparente, corretto e collaborativo; gli impegni reciproci siano espliciti e disciplinati da contratti esaustivi; sia garantito il rispetto di tutte le norme e l'applicazione delle condizioni contrattualmente previste; la prestazione del Fornitore e dell'Appaltatore sia valutata oggettivamente, evidenziando i problemi e i punti di forza emersi nello svolgimento del lavoro.

Rapporti con i Partner

Nello sviluppo di iniziative che prevedono di operare insieme ad altre Società, ad esempio mediante la costituzione di *joint ventures* o mediante l'acquisizione di partecipazioni in società ove sono presenti altri soci, EXPERTISE si impegna ad adottare tutte le misure e a rispettare tutte le procedure specifiche affinché: i partner o altri soci selezionati godano di una reputazione rispettabile, siano impegnati solo in attività lecite e si ispirino a principi etici non in conflitto

Relations with Clients

EXPERTISE is committed to complying with agreed contractual commitments and to establishing trust Relations with clients, taking active part to the solution of their problems, providing complete, detailed and truthful information and guaranteeing total confidentiality, flexibility, precision and punctuality.

Relations with Suppliers and Contractors

EXPERTISE is committed to selecting Suppliers and Contractors not on exclusively economic basis but carefully evaluating, without discrimination or prejudice and considering a significant time period, characteristics such as technical and organization ability, eligibility to perform the required activities, respect for the environment and the financial stability.

EXPERTISE takes all the measures and follows all necessary procedures in order to: assign orders according to objective criteria; have a transparent, correct and collaborative relationship with Suppliers and Contractors; regulate mutual commitments through explicit and exhaustive contracts; guarantee the respect of all regulations and the application of the contractual terms and conditions; objectively evaluate Suppliers and Contractors' performance, highlighting the problems and strengths that emerged in the course of work.

Relations with Partners

While developing initiatives that contemplate to operate together with other companies, for example through the constitution of joint ventures or the acquisition of holdings in companies where other shareholders are present, EXPERTISE is committed to adopting all the measures and to following all necessary procedures in order to: choose partners or other selected shareholders with a respectable reputation, and exclusively involved in legal activities that take inspiration

con quelli della Società; a nessun partner venga garantito un trattamento di maggior favore rispetto al contributo corrispondente fornito; venga garantita la massima trasparenza degli accordi ed evitata la sottoscrizione di patti o accordi segreti contrari alla legge; le relazioni con i partner siano franche, trasparenti e collaborative.

Rapporti con le Istituzioni Pubbliche

EXPERTISE gestisce i propri affari in piena collaborazione con le istituzioni pubbliche presenti nei Paesi in cui opera, riconoscendone e rispettandone ruolo e autorità. I rapporti con le istituzioni pubbliche devono essere gestiti soltanto dalle Funzioni e dalle persone a ciò delegate, attraverso una condotta trasparente e priva di qualsiasi comportamento che possa pregiudicarne l'imparzialità e l'autonomia di giudizio.

Qualora un'istituzione pubblica sia Cliente o Fornitore di EXPERTISE o di una sua controllata, la Società deve agire nel rigoroso rispetto delle leggi e norme che regolano l'acquisto o la vendita di beni e/o servizi da/a quella particolare istituzione pubblica.

Rapporti con Organizzazioni Sindacali e Partiti politici

Qualsiasi rapporto di EXPERTISE con organizzazioni sindacali, partiti politici e loro rappresentanti o candidati deve essere improntato ai più elevati principi di trasparenza e correttezza.

Sono ammessi contributi economici da parte di EXPERTISE solo se imposti o espressamente permessi dalla legge e, in quest'ultimo caso, autorizzati dai competenti organi societari della Società.

Eventuali contributi da parte di dipendenti di EXPERTISE sono da intendersi esclusivamente versati a titolo personale e volontario.

from ethical principles not in conflict with those of the Company; it will not reserve to any partner a more favorable treatment with respect to the provided corresponding contribution; it will ensure the maximum transparency avoiding the subscription of secret pacts or agreements contrary to the law; it will establish frank, transparent and collaborative Relations with the partners

Relations with Public Institutions

EXPERTISE manages its business in full cooperation with the public institutions present in the countries in which it operates, recognizing and respecting their role and authority. The Relations with Public Institutions must be managed only by the Functions and by people delegated to it, through a transparent conduct and without any behavior that may compromise their impartiality and judgment autonomy.

In the event that a public institution is client or supplier of EXPERTISE or of one of its controlled, the Company must act in the strictly respect of laws and regulations that govern the purchase or sale of goods and/or services from/to that specific public institution.

Relations with Trade Union Organization and Political Parties

Any relationship EXPERTISE may have with trade union organizations, political parties and their representatives or candidates must be based on the highest principles of transparency and fairness.

Economic contributions by EXPERTISE are allowed only if imposed or expressly permitted by the law and, in this last case, authorized by competent Company's corporate bodies.

Possible contributions by EXPERTISE employees must be exclusively intended at personal and volunteer title.

Rapporti con Revisori e Sindaci

EXPERTISE garantisce che i rapporti con i Revisori e i Sindaci sono improntati alla massima professionalità, trasparenza, collaborazione, diligenza, disponibilità e nel pieno rispetto e riconoscimento del loro ruolo istituzionale, dando puntuale e sollecita esecuzione alle prescrizioni ed agli eventuali adempimenti richiesti e fornendo in modo chiaro, puntuale, esaustivo ed obiettivo tutte le informazioni richieste.

Al fine di garantirne la massima indipendenza ed imparzialità, EXPERTISE si impegna a valutare preventivamente l'eventuale conferimento al Revisore esterno di incarichi diversi dalla revisione contabile o incarichi di servizi che possano pregiudicare l'indipendenza e l'obiettività.

Rapporti con la concorrenza

EXPERTISE intende collocarsi sul mercato improntando la propria presenza al pieno rispetto della concorrenza e delle regole e leggi che la tutelano. Pertanto si impegna ad osservare le regole nazionali e sovranazionali vigenti nelle diverse aree in cui svolge le proprie attività.

Nessun Soggetto Interessato può intraprendere iniziative finalizzate ad incidere in modo scorretto sul mercato. Non è consentita inoltre la ricerca di accordi illeciti per il controllo dei prezzi, accordi per la ripartizione territoriale del mercato, né altre azioni finalizzate a creare condizioni di vantaggio illecito o a deformare le regole che governano il libero mercato.

Proprietà intellettuale e obbligo di confidenzialità

Le conoscenze sviluppate da EXPERTISE costituiscono una fondamentale risorsa e in quanto tale da tutelare.

Tutti i Soggetti Interessati, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, sono tenuti a non rivelare a terzi informazioni riguardanti le conoscenze tecniche, tecnologiche e

Relations with Auditors and Statutory Auditors

EXPERTISE ensures that relations with auditors and statutory auditors will be based on high professionalism, transparency, care, collaboration, availability and in the full respect of their institutional role, providing punctual and prompt execution to prescriptions and to possible required fulfillments and giving all required information in a clear, punctual, exhaustive and objective way.

In order to guarantee the highest independence and impartiality, EXPERTISE is committed to evaluating in advance the possibility of assigning to an external auditor duties other than auditing or service duties that may prejudice its independence or impartiality.

Relations with competitors

EXPERTISE intends to collocate itself on the market basing its presence on the full respect of its competitors and of all regulations and laws that rule it. For this reason it is committed to observing all national and international regulations in force in the various areas where it carries on its activities.

No Interested Subject may undertake any initiative finalized to mislead the market. Furthermore, it is not allowed the research of illicit agreements for the price control, agreements for the market territorial sharing, nor other actions finalized to create conditions of illicit advantage or to deform the laws that rules the independent market.

Intellectual property and obligation to confidentiality

Knowledges developed by EXPERTISE constitute a fundamental resource that must be safeguarded.

All Interested Subjects, even after the termination of the employment relationship, are bound not to reveal Company's technical, technological and commercial skills, as well as

commerciali della Società, così come altre informazioni non pubbliche relative alla Società, se non nei casi in cui tale rivelazione sia richiesta da leggi o da altre disposizioni regolamentari o laddove sia espressamente prevista da specifici accordi contrattuali con cui le controparti siano impegnate ad utilizzare per i fini per i quali dette informazioni sono trasmesse ed a mantenerne la confidenzialità.

In particolare, è necessario trattare con la dovuta riservatezza e proteggere le idee, i modelli e altre forme di proprietà intellettuale sviluppate nell'ambito dell'attività lavorativa aziendale.

EXPERTISE si impegna a non realizzare progetti e/o prodotti che possano risultare in violazione dei diritti di proprietà intellettuale di terzi.

Conflitto di interessi

EXPERTISE si impegna ad evitare che qualsiasi interesse personale possa in qualche modo prevalere su quello generale ed influenzare le proprie scelte.

Non è in alcun modo ammissibile che gli interessi particolari dei Soggetti Interessati e delle persone ad essi collegate possano risultare in conflitto con il proprio ruolo, intaccando in questo modo l'indipendenza di scelta e di giudizio del Società.

A titolo di esempio in riferimento a:

- presenza di interessi economici, palesi od occulti, dei Soggetti Interessati e delle persone ad essi collegate, in relazione all'operato di possibili Fornitori o Clienti, o di altre Società comunque connesse;
- incarichi assunti dal Soggetto Interessato in Società concorrenti che possano risultare in conflitto di interessi con la Società;
- utilizzo improprio di informazioni riservate, ottenute durante lo svolgimento della propria attività, a vantaggio proprio o di terzi e comunque in contrasto con gli interessi del Società;
- promesse di gratificazioni legate agli orientamenti e scelte effettuate;

other non-public information related to the Company, except in cases where such revelations are required by the law or by other regulatory provisions or where it is expressly requested by contractual agreements with which the counterparties are committed to in order to reach those purposes for which the information are transmitted maintaining their confidentiality.

Particularly, it is necessary to treat with the due confidentiality ideas, models and other forms of intellectual property developed within the corporate work activity.

EXPERTISE is committed not to realizing projects and/or products that may result in a violation of the third parties' intellectual property rights.

Conflict of interest

EXPERTISE is committed to avoiding any personal interest that may in any way prevail on the general one and influence its own choices.

It is not acceptable in any way that particular interests of Interested Subjects or of people connected to them may result in conflict with their own role, damaging in this way the Company's independence of choice and judgment.

By mean of example with reference to:

- presence of evident or hidden economic interests, related to Interested Subjects or to people connected to them in relation with the work of possible Suppliers or Clients or to other companies anyway connected;
- assignments hired by the Interested Subjects in competing companies that may result in conflict with the Company;
- Misuse of confidential information, obtained during the carrying out of one's own activity for personal or third parties' advantage and anyway in contrast with the interest of the company;
- Promises of gratification related to made guidelines and choices

-assunzione di cariche sociali o lo svolgimento di attività lavorative di qualunque genere presso Clienti, Fornitori, concorrenti e terzi in genere, in contrasto con gli interessi della Società.

Ogni Soggetto Interessato che si trovi in una posizione tale da generare, anche solo in via potenziale, un conflitto di interessi, è tenuto a comunicarlo prontamente alla Direzione Organizzazione della Società attraverso la casella di posta elettronica dedicata ethics@expertise.it, oppure scrivendo a EXPERTISE S.r.l. - Codice Etico, Via Aurelia 278/1, 17047 Vado Ligure (SV).

- assumption of corporate responsibilities or developing of work activities of any kind at Clients, Suppliers, competitors and third parties in general in contrast with the interest of the company;

Any Interested Subject that may be in such a position to generate, even only potentially, a conflict of interests must promptly communicate it to the Company Direction through the dedicated electronic mail box ethics@expertise.it, or writing to EXPERTISE S.r.l. - Codice Etico, Via Aurelia 278/1, 17047 Vado Ligure (SV).

A.3.2 Gestione del Personale e Condotta nei Luoghi di Lavoro

Condotta dei dipendenti

I dipendenti di EXPERTISE non devono essere coinvolti in attività illecite. La loro condotta nei luoghi di lavoro deve essere improntata alla serietà, ordine e decoro, rispetto delle regole, delle persone e delle cose. Presentarsi nei luoghi di lavoro sotto l'effetto di sostanze alcoliche, stupefacenti o di sostanze di analogo effetto viene considerata consapevole assunzione del rischio di pregiudicare tale condotta.

Lo svolgimento di attività lavorative, anche saltuarie o gratuite, al di fuori di quelle prestate per la Società EXPERTISE, è consentito a condizione che ciò non ostacoli l'adempimento degli obblighi verso la Società stessa e sempre che tali attività non pregiudichino gli interessi o la reputazione della stessa.

Beni aziendali

I dipendenti di EXPERTISE sono tenuti ad utilizzare i beni e le risorse aziendali a cui abbiano accesso o di cui abbiano la disponibilità in modo efficiente e con modalità idonee a proteggerne il valore.

A.3.2 Personnel management and behavior in workplaces

Personnel behavior

EXPERTISE employees should not be involved in illicit activities. Their conduct in workplaces must be based on seriousness, order and decorum, respect for rules, for people and things. To present oneself in workplaces under the influence of alcoholic, narcotics or substances of similar effect is considered a conscious assuming of the risk that may affect the above described conduct.

The carrying out of work activities, even occasional or free, except those provided for the Company EXPERTISE, is allowed only if this does not impede the fulfillment of obligations towards the Company and if these activities do not affect the interests or the reputation of the Company.

Company assets

EXPERTISE employees are required to use Company assets and resources to which they have access or of which they may have availability in an efficient manner and with suitable means in order to protect their value.

E' vietato ogni utilizzo di detti beni e risorse che sia in contrasto con gli interessi di EXPERTISE o che sia dettato da motivi professionali estranei al rapporto di lavoro o che possa in qualsiasi modo provocarne alterazioni o danneggiamenti.

Non è in nessun caso consentito utilizzare i beni aziendali e, in particolare, le dotazioni informatiche aziendali, per commettere o indurre alla commissione di reati o per perseguire qualsiasi finalità contraria a norme di legge vigenti o che possa costituire una minaccia per l'ordine pubblico, la tutela dei diritti umani o il buon costume.

Con particolare riferimento all'utilizzo delle dotazioni informatiche aziendali, è fatto esplicito divieto di installare software non autorizzati, duplicare abusivamente software protetti da licenza, effettuare registrazioni o riproduzioni audiovisive, elettroniche, cartacee o fotografiche di documenti aziendali, salvi i casi in cui tali attività rientrino nel normale svolgimento delle funzioni affidate.

Ciascuno è personalmente responsabile del mantenimento della sicurezza delle dotazioni informatiche aziendali e della riservatezza dei propri dati di accesso, al fine di evitare un utilizzo fraudolento o improprio delle stesse.

Selezione del personale, sviluppo professionale, formazione e sistema delle remunerazioni

EXPERTISE riconosce l'importanza strategica di una gestione corretta e trasparente della selezione del personale e delle politiche di sviluppo professionale dei propri dipendenti e collaboratori. In tal senso viene fatto divieto ai dipendenti e collaboratori di accettare o sollecitare versamenti di denaro, beni o benefici, pressioni o prestazioni di qualsiasi tipo che possano essere finalizzati a promuovere l'assunzione di un candidato oppure il trasferimento o la promozione di un lavoratore.

EXPERTISE si impegna altresì a promuovere percorsi formativi per lo sviluppo delle risorse umane, che permetta di offrire a tutti, a parità

It is forbidden any use of the above assets and resources in a way that may result in contrast with EXPERTISE interests or that may be deriving from professional reasons unrelated with the employment relationship or that may, in any way, provoke alterations or damages.

Under no circumstances it is allowed to use corporate assets and, in particular, corporate IT equipment to commit or induce to the commission of crimes or to pursue any purpose contrary to the law or which may pose a threat to public order, protection of human rights or good habit.

With particular reference to the use of corporate IT equipment, it is explicitly forbidden to install unauthorized software, to abusively duplicate licensed software, to make audiovisual recordings or electronic, paper, photographic reproductions of company documents, except for those cases in which these activities may be part of the normal performance of entrusted tasks.

Everybody is personally responsible for the safety maintenance of the corporate IT equipment and for the privacy of his/her own access data in order to avoid a fraudulent or improper use of them.

Personnel searching and recruiting, professional development, training and remuneration

EXPERTISE recognizes the strategic importance of a correct and transparent management of its personnel selection and professional development policies among employees and collaborators. For this reason employees are forbidden to accept or solicit money payments, goods or benefits, pressure or performance of any kind that may be aimed to promote the recruitment of a candidate or the transfer or promotion of a worker.

EXPERTISE is also committed to promoting training courses for the development of human resources, in order to offer everybody, at the same conditions, the same opportunities of professional improvement and growth.

di condizioni, le medesime opportunità di miglioramento e di crescita professionale.

Il sistema delle remunerazioni, a qualsiasi livello, sia nella parte in denaro che in quella costituita da benefits, deve essere ispirato al solo principio delle valutazioni attinenti al mercato del lavoro, alla professionalità specifica, all'esperienza acquisita, al merito dimostrato, al raggiungimento degli obiettivi assegnati e al livello di formazione raggiunta. E' proibito anche solo prospettare incrementi remunerativi, progressione in carriera o altri vantaggi quale contropartita di attività difformi dal presente Codice Etico, dalle norme e regole interne, nonché dalle leggi vigenti.

The remuneration system, at any level, both in its monetary aspect than in the one made of benefits, must be inspired to the sole principle of evaluation related to job market, specific professionalism, acquired experience, proven merit, achievement of the assigned goals and the level of achieved training. It is forbidden even to only prospect increase in profits, career progression, or other advantages like counterpart of activities other than this Ethical Code, internal norms and regulations, as well as enforced laws.

A.3.3 Comunicazione e Gestione delle Informazioni

Comunicazioni societarie

EXPERTISE S.r.l. si impegna a fornire le comunicazioni alle autorità di vigilanza in modo tempestivo, accurato, completo, corretto, chiaro e comprensibile e, in ogni caso, in conformità alle leggi applicabili nelle giurisdizioni interessate.

L'attività di comunicazione deve essere gestita esclusivamente dall'Amministratore Delegata.

Rapporti con i mezzi di informazione

La comunicazione con i mezzi di informazione può svolgere un ruolo importante verso l'immagine di EXPERTISE. Pertanto, al fine di garantire un'azione coordinata e condivisa a livello di Società, i rapporti con i mezzi di informazione sono riservati esclusivamente alla responsabilità dell'Amministratore Delegato. Tali rapporti devono essere gestiti nel pieno rispetto dei principi di trasparenza, accuratezza, tempestività e nel rispetto delle procedure in materia adottate dalla Società.

È vietato a tutti i Soggetti Interessati fornire informazioni e notizie inerenti la Società

A.3.3 Communication and Information Management

Corporate communications

EXPERTISE S.r.l. is committed to providing communications to supervisory authorities in a prompt, accurate, complete, correct, clear and understandable manner and, in any case, in compliance with applicable laws in the related jurisdictions.

The communication activity must be administrated exclusively by the Managing Director.

Rapporti con i mezzi di informazione

Communication with media can play an important role for the image of EXPERTISE. So, in order to guarantee a coordinated and shared action at a company level, media relations are solely reserved to the Managing Director's responsibility. These relations must be handled in the full respect of transparency, accuracy, timeliness principles and in the respect of the procedures adopted by the Company.

All the Interested Subjects are forbidden to provide information and news related to the Company EXPERTISE or to commit oneself to

EXPERTISE, od impegnarsi a fornirle, senza l'autorizzazione dell'Amministratore Delegato. Nella gestione dei rapporti con i mezzi di informazione non sono ammessi pagamenti o altri benefici volti ad influenzare l'attività professionale di questi ultimi.

Informazioni riservate

In nessuna circostanza i Soggetti Interessati devono utilizzare informazioni non di dominio pubblico acquisite in funzione della loro posizione all'interno della Società EXPERTISE o per il fatto di collaborare a vario titolo con la Società stessa, per trarne un vantaggio personale, così come per favorire altri terzi. Le informazioni riservate o *price sensitive* sono sempre trattate nel più rigoroso rispetto del regolamento interno per la gestione delle informazioni privilegiate. Per determinare quando informazioni riservate debbano essere rese pubbliche, EXPERTISE si attiene alla normativa vigente.

Trasparenza delle registrazioni contabili

EXPERTISE è consapevole dell'importanza della trasparenza, dell'accuratezza e della completezza dell'informativa contabile e della comunicazione finanziaria (ad esempio bilanci, relazioni periodiche, prospetti informativi, ecc.) e si adopera per disporre di un sistema amministrativo-contabile attendibile nel rappresentare correttamente i fatti di gestione e nel fornire gli strumenti per identificare, prevenire e gestire rischi di natura finanziaria e operativa e frodi a danno della Società stessa.

Tutte le scritture contabili che costituiscono la base per la redazione di tutte le rendicontazioni contabili devono essere redatte in modo chiaro, veritiero e corretto, e conservate con cura dalle strutture aziendali preposte alla loro redazione. Ogni operazione deve basarsi su adeguata documentazione ed essere verificabile.

providing them without being authorized by the Managing Director. Managing the media relations, no payments or other benefits are allowed to influence their professional activity.

Confidential information

Other no circumstances the Interested Subjects should use confidential information acquired thank to their position within the company EXPERTISE or for their collaboration at various title with the company itself in order to get a personal advantage or to favor third parties. Confidential or price sensitive information are always treated with the maximum respect of the internal regulation for the management of privileged information. In order to determine when privileged information have to be made public, EXPERTISE acts according to the regulations in force.

Transparency of the accounting records

EXPERTISE is aware of the importance of transparency, accuracy and completeness of the accounting information and the financial communication (for example balances, periodic relations, informative prospectuses, etc.) and it is committed to having an administrative-accounting system suitable to correctly represent managing facts and to provide the instruments to identify, prevent and handling risks of financial and operative nature and frauds against the company.

All accounting documents that constitute the base for all accounting reports issuing must be written up in a clear, truthful and correct way and must be kept with care by the company structures responsible for their editing. Every operation must be based on adequate documentation and be verifiable.

Riservatezza

Nell'ambito dello svolgimento della propria attività imprenditoriale, EXPERTISE raccoglie una quantità significativa di dati personali e di informazioni riservate, che si impegna a trattare in ottemperanza a tutte le leggi in materia di riservatezza vigenti nelle giurisdizioni in cui opera e alle migliori prassi per la protezione della riservatezza.

A tal fine, EXPERTISE si impegna a mantenere un adeguato livello di sicurezza nella selezione e nell'uso dei propri sistemi informatici destinati al trattamento di dati personali e informazioni riservate.

Privacy

In conducting its business, EXPERTISE collects a significant amount of personal data and confidential information that it is committed to treating according to all the confidentiality laws in force in the jurisdictions in which it operates and with the best practices for the protection of privacy.

For this purpose, EXPERTISE is committed to keeping an adequate safety level in the selection and use of its electronic systems destined to the personal data processing and confidential information.

A.4. ATTUAZIONE E SISTEMA SANZIONATORIO

A.4.1 Attuazione

La Funzione HR di EXPERTISE S.r.l. rappresenta il punto di riferimento per la corretta interpretazione del Codice Etico, a cui i Soggetti Interessati possono rivolgersi in caso di dubbi e chiarimenti.

I Soggetti Interessati, oltre ad essere tenuti a conoscere e a rispettare i contenuti del Codice Etico, hanno l'obbligo di segnalare eventuali e presunte violazioni alla Funzione HR di EXPERTISE, attraverso la casella di posta elettronica dedicata ethics@expertise.it, oppure scrivendo a EXPERTISE S.r.l. - Codice Etico, Via Aurelia 278/1, 17047 Vado Ligure (SV).

È compito della Funzione HR, che deve informare tempestivamente l'Organismo di Vigilanza, ove presente, di prendere in esame la segnalazione raccolta, di valutarne i contenuti, la consistenza e la pertinenza, anche con la eventuale collaborazione delle altre Funzioni interessate. Tale processo viene gestito garantendo la massima confidenzialità sull'identità del segnalatore e nel rispetto della normativa vigente.

A.4. EXECUTION AND SANCTIONING SYSTEM

A.4.1 Execution

The HR Function of EXPERTISE S.r.l. represents the reference point for the correct interpretation of the Ethical Code, to which interested Subjects may ask for explanation in case of doubts.

The interested Subjects, in addition of being bound to know and respect the content of the Ethical Code, have the obligation to report any alleged violations to the HR function of EXPERTISE, through the dedicate electronic mail box ethics@expertise.it, or writing to EXPERTISE S.r.l. - Codice Etico, Via Aurelia 278/1, 17047 Vado Ligure (SV).

The HR function will inform the Supervisory Authority, if present, in order to take into exam the collected report, evaluate its contents, consistence and pertinence also with the collaboration of other involved Functions. This process is managed providing guarantee of the highest confidentiality on the identity of the reporter and in the respect of the regulations in force.

Qualora venga accertata la violazione, la Funzione HR deve informare tempestivamente l'Organismo di Vigilanza, ove presente, i vertici aziendali e il responsabile della Funzione interessata, in relazione alla gravità della situazione, dando anche gli opportuni suggerimenti circa l'adozione di adeguate misure correttive nonché chiedendo ed ottenendo evidenza delle azioni effettuate in seguito. Costituisce violazione del Codice Etico qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi abbia segnalato in buona fede possibili violazioni o che abbia fatto richiesta di chiarimenti sui contenuti del Codice stesso. Costituisce parimenti violazione del Codice, quindi sanzionabile, il comportamento di chi dovesse accusare altri Soggetti Interessati di violazione con la consapevolezza dell'insussistenza di tale accusa.

Il management della Società EXPERTISE è investito di un ruolo di particolare responsabilità rispetto all'osservanza del Codice Etico, in quanto la propria condotta deve essere d'esempio per i rispettivi collaboratori e l'esercizio della propria leadership deve essere finalizzato anche alla sensibilizzazione dei collaboratori in merito ai contenuti del Codice e al loro rispetto, nonché a incoraggiare eventuali segnalazioni di violazioni, facendosi garante della riservatezza e della tutela del segnalatore.

A.4.2 Sistema Sanzionatorio

Il Codice Etico è parte integrante, sostanziale e imprescindibile delle obbligazioni contrattuali dei Soggetti Interessati della Società EXPERTISE. Di conseguenza EXPERTISE esige da tutti i Soggetti Interessati una rigorosa osservanza delle disposizioni in esso contenute.

Essendo accettato da tutte le Società Controllate e reso noto attraverso i diversi canali di comunicazione, ogni accertata violazione dello stesso da parte di un Soggetto Interessato costituisce ragione sufficiente per interrompere sia ogni rapporto di lavoro

If the violation is ascertained, the Function HR must immediately inform the Supervisory Authority, if present, the Company Management and the responsible of the Interested Function according to the gravity of the situation, providing also the appropriate suggestions about the adoption of adequate corrective measures as well as requiring and obtaining evidence of future actions. Any form of retaliation against anyone who has reported in good faith possible violations or who has requested clarification of the contents of the Ethical Code is considered a violation of the Ethical Code itself. The behavior of those who should accuse other Interested Subjects of violation having the awareness of the absence of such accusation, is also considered a violation of the Ethical Code and it is punishable.

EXPERTISE management has a special responsibility for compliance with the Ethical Code, as its conduct must be of example to its collaborators and the exercise of its own leadership must be finalized also to the sensitization of the collaborators in regard to the contents of the Code and their respect as well as encouraging any reports of possible violations guaranteeing confidentiality and protection to the reporter.

A.4.2 Sanctioning system

The Ethical Code is integral, substantial and essential part of the contractual obligation of the Interested Subjects within the Company EXPERTISE. For this reason EXPERTISE demands all Interested Subjects a strict observance of its provisions.

Being accepted by all the Controlled Companies and specified through the various channels of communication, any proven violation of the code done by an Interested Subject is a sufficient reason for interrupting both any subordinate and assimilated work relationship and any other contract form,

subordinato e assimilato sia qualsiasi altra forma di contratto, comportando nel caso anche il risarcimento dei danni eventualmente derivanti da tale violazione nei confronti di EXPERTISE.

Eventuali provvedimenti sanzionatori nei confronti dei trasgressori sono valutati e commisurati, sulla base della tipologia e della gravità della violazione commessa, da parte delle Funzioni interessate di EXPERTISE, che ne gestiscono i rapporti nelle diverse forme, in collaborazione con la Funzione HR di EXPERTISE S.r.l..

In tal senso:

la Funzione HR è competente nei confronti di tutti i propri dipendenti legati da rapporto di lavoro subordinato e assimilato, nonché nei confronti dei professionisti che collaborano con EXPERTISE con contratto di consulenza;

la Funzione Commerciale è competente nei confronti di Clienti, partner e agenti;

la Funzione Acquisti è competente nei confronti dei Fornitori.

La facoltà di valutare i provvedimenti sanzionatori da applicare a Soggetti Interessati diversi da quelli enunciati è da attribuirsi all'Amministratore Delegato della Società.

including, where appropriate, a compensation for any damage resulting from such breach towards EXPERTISE.

Possible sanctioning measures against offenders are assessed and commensurate, on the base of the type and severity of the committed breach, by the involved Functions of EXPERTISE that manage the relations in their various forms in collaboration with the Function HR of EXPERTISE.

In this sense:

The HR function is competent against all the employees having a subordinate and assimilated employment contract as well as against all professional consultants that collaborate with EXPERTISE having a consultancy contract;

The Commercial Function is competent against Clients, partners and agents;

The Procurement Function is competent against Suppliers;

The power of evaluating the sanctioning measures to be applied to Interested Subjects other than those above mentioned has to be attributed to the Managing Director of the Company.