

# Codice Condotta Fornitori

## *Suppliers Code of Conduct*

Procurement Logistic & Secretariat Department  
Integrated Management System

**Document status**

00	14/02/23	First Issue	PROC	DIR
Rev.	Date	Description	Issued by	Approved by

## EXPERTISE per un futuro sostenibile

Expertise intende svolgere le proprie attività secondo principi e standard (Standard ESG) che riguardando la propria contribuzione al raggiungimento di uno sviluppo sostenibile complessivo.

In tale ambito la salvaguardia delle persone, i loro diritti umani e la protezione dell'ambiente rappresentano i cardini fondamentali dell'impegno societario.

Il presente Codice di Condotta definisce i confini entro i quali Expertise intende agire per il rispetto delle leggi e degli obiettivi prefissati in merito alla propria contribuire per il raggiungimento di uno sviluppo sostenibile complessivo.

I Fornitori di Expertise rappresentano una componente fondamentale dell'impegno della società per un approvvigionamento responsabile e, in tal senso, Expertise richiede ai propri Fornitori di adottare gli standard ESG, proposti nel presente documento, durante lo sviluppo quotidiano delle proprie attività e a promuoverne l'implementazione anche presso i propri fornitori e subappaltatori.

Gli standard ESG proposti sono basati:

- sui dieci principi dell'iniziativa 'Global Compact' delle Nazioni Unite
- sui principi guida delle Nazioni Unite su imprese e Diritti Umani
- sui principi dell'Organizzazione internazionale del lavoro,
- sulla Dichiarazione dei principi e diritti fondamentali sul lavoro
- sul programma Responsible Care dell'industria chimica globale.

Expertise si riserva di verificare l'esistenza di eventuali inosservanze, da parte dei Fornitori, del rispetto dei principi indicati nel presente documento, di valutarne la gravità e, sulla base di tali valutazione, di sospendere o risolvere eventuali rapporti contrattuali ferme restando le obbligazioni contrattuali in essere.

## EXPERTISE for a sustainable future

Expertise intends to carry out its activities according to principles and standards (ESG Standards) which aim at its contribution to the achievement of an overall sustainable development.

In this context, the protection of people, their human rights and the protection of the environment represent the fundamental cornerstones of the company's commitment.

The present Code of Conduct defines the boundaries within which Expertise intends to act in compliance with the laws and the objectives set in relation to its contribution to the achievement of overall sustainable development.

Expertise Suppliers represent a fundamental component of the company's commitment to a responsible sourcing and, in this sense, Expertise requires its Suppliers to adopt, during the daily development of their activities, the ESG standards proposed in the present document and to promote their implementation also at its suppliers and subcontractors.

The proposed ESG standards are based:

- on the ten principles of the United Nations 'Global Compact' initiative
- on the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights
- on the principles of the International Labor Organization
- on the Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work
- on the global chemical industry's Responsible Care program

Expertise reserves the right to verify the existence of any non-compliance by the Suppliers, of compliance with the principles indicated in the present document, to evaluate their seriousness and, on the basis of these evaluations, to suspend or terminate any contractual relationships without prejudice to the contractual obligations.



## Ambiente

*Rispettare* tutte le normative vigenti in materia ambientale, sulla salute e sicurezza sul lavoro e le convenzioni internazionali sugli standard ambientali.

*Promuovere* lo sviluppo, la produzione, il trasporto, l'uso e lo smaltimento sicuri e rispettosi dell'ambiente dei vostri prodotti.

*Garantire* attraverso l'utilizzo di sistemi di gestione appropriati che la qualità e la sicurezza dei prodotti soddisfino i requisiti applicabili.

*Proteggere* la sicurezza e la salute dei vostri dipendenti e dei vostri "vicini", nonché la popolazione in generale contro i rischi derivanti dai vostri processi di lavorazione e dai prodotti.

*Utilizzare* le risorse in modo efficiente, applicare tecnologie efficienti dal punto di vista energetico e rispettose dell'ambiente, riducendo rifiuti ed emissioni nell'aria, nell'acqua e nel suolo.

*Ridurre* al minimo l'impatto negativo sulla biodiversità, il cambiamento climatico e la scarsità d'acqua per proteggere il sostentamento delle persone.

*Vietare* lo sgombero e la sottrazione illegali di terreni, foreste e acque.



## Environment

*To comply* with all applicable environmental, health and safety regulations and international conventions on environmental standards.

*To promote* the development, production, transportation, use and disposal of its products in a safe and environmentally friendly manner.

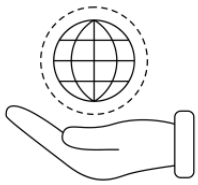
*To guarantee*, through the use of appropriate management systems, that the quality and safety of its products meet the applicable requirements.

*To protect* the safety and health of its employees and the general population against the risks deriving from its manufacturing processes and products.

*To use* resources efficiently, apply energy efficient and environmentally friendly technologies, reducing waste and emissions to air, water and soil.

*To minimize* the negative impact on biodiversity, climate change and water scarcity in order to protect people's livelihoods

*To forbid* the illegal clearance and theft of land, forest and water.



## Responsabilità Sociale

**Assicurare** il rispetto dei diritti umani proclamati a livello internazionale nelle vostre attività e nei confronti dei vostri dipendenti, e non utilizzare direttamente o indirettamente il lavoro forzato e il lavoro minorile di qualsiasi tipo, o di impiegare risorse realizzate attraverso tale modalità di lavoro.

**Difendere** la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva in conformità con le leggi applicabili.

**Trattare** i dipendenti con rispetto, promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e vietare discriminazioni, disparità di trattamento, di genere, di orientamento sessuale e/o espressione, disabilità, molestie, abusi o qualsiasi altro diritto tutelato dalla normativa vigente. Identico trattamento dovrà essere garantito anche nella selezione di vostri fornitori e subappaltatori. Permettere ai vostri dipendenti e ad altri stakeholder di esprimere preoccupazioni o segnalare pratiche potenzialmente illecite sul posto di lavoro.

**Rispettare** i salari minimi e le ore di lavoro in conformità con le leggi locali e assicurare la retribuzione di un minimo salariale in base alle condizioni di vita del luogo in cui si opera.

**Garantire** che le attività svolte per la sicurezza dell'impresa e delle sue attività rispettino le leggi vigenti.

**Garantire** di non fornire prodotti che contengano minerali provenienti da zone di conflitto che direttamente o indirettamente finanziano o avvantaggiano gruppi armati e causano violazioni dei diritti umani



## Social Responsibility

**To ensure** respect for internationally proclaimed human rights in its activities and towards its employees, and not to directly or indirectly use forced labor and child labor of any kind, or to employ resources obtained through such methods of work.

**To defend** freedom of association and the right to collective bargaining in accordance with applicable laws.

**To treat** its employees with respect, to promote an inclusive work environment and to prohibit any discrimination, unequal treatment, gender, sexual orientation and/or expression, disability, harassment, abuse or any other right protected by current legislation. The same treatment must also be guaranteed in the selection of its suppliers and subcontractors. To allow its employees and other stakeholders to express concerns or to report potentially illegal practices in the workplace.

**To comply** with minimum wages and working hours in accordance with local laws as well as ensure the payment of a minimum wage based on the living conditions of the place where operating.

**To ensure** that the activities carried out for the safety of the company and its activities comply with the laws in force.

**To ensure** not to supply products that contain minerals coming from conflict zones which directly or indirectly may finance or benefit armed groups and cause human rights violations as outlined in Annex II of the OECD Guideline (OECD DDG).



## Governance

*Rispettare* tutte le leggi e i regolamenti commerciali nazionali e internazionali applicabili, compresi, ma non limitati ad antitrust, controlli commerciali e regimi sanzionatori.

*Considerare* l'integrità aziendale quale base delle relazioni commerciali.

*Impedire* qualsiasi tipo di condotta concussiva, corruttiva e qualsiasi attività di riciclaggio di denaro.

*Vietare* regalie a funzionari pubblici o privati allo scopo di influenzarne le decisioni a livello aziendale o di incoraggiarli ad agire in contrasto ai loro obblighi.

*Rispettare* la privacy e le informazioni riservate di tutti i vostri dipendenti e partner commerciali e proteggere i dati e la proprietà intellettuale da usi impropri.

*Implementare* un appropriato sistema di gestione della conformità, che semplifichi la valutazione dell'osservanza alle leggi, ai regolamenti e agli standard applicabili.

*Stabilire* misure della formazione per consentire ai dirigenti e ai dipendenti di acquisire un livello adeguato di conoscenza e comprensione del contenuto del presente Codice di Condotta dei Fornitori, delle leggi e dei regolamenti applicabili e degli standard riconosciuti.



## Governance

*To comply* with all applicable domestic and international trade laws and regulations including, but not limited to, antitrust, trade controls, and sanctions regimes.

*To consider* business integrity as the basis of business relationships.

*To prevent* any type of extortionate or corruptive conduct and any activity that involves or favors money laundering.

*To prohibit* bribes to public or private officials with the aim of influencing their decisions at company level or to encourage them to act in contrast to their obligations.

*To protect* the privacy and confidential information of all its employees and business partners protecting data and intellectual property from misuse.

*To implement* an appropriate conformity management system, which simplifies the assessment of compliance with applicable laws, regulations and standards.

*To establish* training measures to allow its managers and employees to acquire an adequate level of knowledge and understanding of the content of the present document, of the applicable laws and regulations and of the recognized standards.